

Museon-Omniversum, centraal gelegen in Den Haag, is uniek in Nederland als het enige museum dat een rijke museale collectie combineert met een grootbeeldfilmtheater. Onze missie is gericht op het verkennen en vieren van onze planeet en de mensheid, met een sterke nadruk op een duurzame toekomst.

Elke dag streven we ernaar om met ruim 70 medewerkers en tientallen vrijwilligers een divers publiek te inspireren met onze educatieve tentoonstellingen en adembenemende grootbeeldfilms. Wij zijn een plaats van leren en ontdekken voor mensen van alle leeftijden, achtergronden en interesses.

De 17 Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Spelen een rol in al onze activiteiten. We maken complexe, wereldwijde uitdagingen toegankelijk en begrijpelijk voor iedereen, van jong tot oud. Onze activiteiten, van tentoonstellings-organisatie tot dagelijkse bedrijfsvoering, zijn doordrongen van deze duurzame principes.

Om onze Directie en Managementteam (MT) te adviseren en faciliteren op het brede terrein van HR zoeken wij per 1 april 2025 een

HR Business Partner – 28 tot 32 uur per week

Voor Directie en MT-leden ben je een sparringpartner en adviseer en faciliteer je hen bij alle voorkomende HR vraagstukken, van recruitment, on- en offboarding, opleiding en ontwikkeling tot verzuimbegeleiding en management development.

In je rol van strategisch adviseur stel je het HR beleid op waarmee het Museon-Omniversum nu én in de toekomst in staat is invulling te geven aan goed werkgeverschap. Je ontwikkelt een visie en plan van aanpak over hoe we er in kunnen slagen onze medewerkers te binden en te boeien, zodat we blijvend de juiste persoon op de juiste plek hebben en tijdig kunnen anticiperen op ontwikkelingen. Zo draag jij bij aan een toekomstbestendige organisatie en het werkgeluk van onze medewerkers en van jezelf!

Je bent verantwoordelijk voor het laten uitvoeren van een efficiënte HR- en salarisadministratie door de HR Officer. Ook draag je zorg voor de verdere ontwikkeling hiervan en zorg je er voor dat er moderne en efficiënte digitale HR processen worden neergezet.

Werkzaamheden:

- Je adviseert en ondersteunt Directie en MT-leden met alle verschillende HR vraagstukken;
- Je ontwikkelt strategisch HR beleid, HR instrumenten en tools;
- Je bent verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de HR processen en systemen, adviseert over verdere procesverbeteringen en implementeert deze;
- Je bent actief betrokken bij onderwerpen waarover de Ondernemingsraad instemmingsrecht of adviesplicht heeft;

- Je bent de schakel tussen de organisatie en externe contacten, zoals arbodienst, UWV en coaches;
- Ook analyseer en stel je HR management informatie op t.b.v. strategische vorming;
- Je zorgt voor het (laten) uitvoeren van de personeels- en salarisadministratie.

In deze functie rapporteer je aan de Directeur-Bestuurder.

Wat breng je mee:

- ✓ Je beschikt over een HBO/WO werk- en denk niveau met minimaal 10 jaar werkervaring waarvan 3- 5 jaar ervaring als HR Business Partner.
- ✓ Kenmerkend voor jou zijn jouw resultaatgerichtheid, analytisch vermogen, oprechte interesse en goede mondelinge en schriftelijke adviesvaardigheden.
- ✓ Je maakt gemakkelijk contact en daarbij maak je gebruik van je energieke persoonlijkheid.
- ✓ Ook ben je digital savy; je schuwt niet om bij ieder proces te denken: hoe kan dit slimmer, handiger en efficiënter waarbij je gebruikt maakt van techniek.
- ✓ Als HR Business Partner ben je goed op de hoogte van de actuele wet- en regelgeving, zie je kansen en weet je ontwikkelingen in het HR veld te benutten en te implementeren voor het Museon-Omniversum.
- ✓ Ervaring in de culturele sector is meegenomen maar geen voorwaarde. Woonachtig in de omgeving Den Haag is een pré.

Wat bieden wij:

Museon-Omniversum biedt een inspirerende werkomgeving in een organisatie die volop in ontwikkeling is. We hanteren de Museum CAO en bieden de daarbij behorende arbeidsvoorwaarden, zoals 3,4% eindejaarsuitkering, 8%vakantietoeslag en een volledige woon-werk reiskosten vergoeding bij reizen met Openbaar Vervoer.

Afhankelijk van je werkervaring en expertise wordt het salaris ingedeeld in schaal 11 (minimaal €3.991 en maximaal €5.329 bruto bij een fulltime/36-urige werkweek). Bij een fulltime dienstverband heb je recht op 28 verlofdagen op jaarbasis. Door ontwikkelen van onze mensen vinden wij belangrijk, dus er is budget voor opleidingen en ook heb je een directe connectie met andere HR professionals die ook zijn aangesloten bij de Museumvereniging. We bieden in eerste instantie een arbeidsovereenkomst van één jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.

Solliciteren?

Volg je aan het profiel en wil jij een sleutelrol spelen in het HR-beleid van Museon-Omniversum? Ben jij een strategische denker en een doener, die niet alleen beleid ontwikkelt, maar ook graag de handen uit de mouwen steekt? Dan nodigen wij je graag uit om te reageren!

Solliciteer **vóór maandag 3 maart 2025**. Hoe? Op een manier die voor jou past. Of dat een brief, presentatie of filmpje is, dat maakt ons niet uit. En vergeet niet je CV erbij te doen. Je sollicitatie kun je indienen via hr@museon-omniversum.nl onder vermelding van vacature HR Business Partner.

Verder moet je weten:

- Museon-Omniversum vindt het belangrijk dat haar team een afspiegeling vormt van de samenleving. Diversiteit draagt bij aan nieuwsgierigheid, creativiteit én maatschappelijk bewustzijn. Daarom nodigen wij ook jou uit om op jouw eigen unieke manier een steentje bij te dragen in onze organisatie.
- Bij indiensttreding vragen we je een actuele Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.